

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
1.ด้านสุขภาพ Happy body Happy relax	1.1 บุคลากร มีพฤติกรรมการ ดำเนินชีวิตที่ดี ตลอดจนมี สุขภาพกาย และจิตที่ดี	1.1.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับ การประเมิน ความเสี่ยง ด้านสุขภาพกาย และจิต	1. ร้อยละ ของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้า ร่วมกิจกรรม ประเมินความ เสี่ยงด้าน สุขภาพกาย และจิต	100	100	100	100	1. โครงการรู้ทันความเสี่ยง ด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต เพื่อป้องกัน เช่น - กิจกรรมการตรวจสุขภาพกาย - กิจกรรมการประเมินสุขภาวะ ทางจิตและความเครียด - กิจกรรมการประเมินตนเอง เกี่ยวกับพฤติกรรมการดำเนิน ชีวิต - กิจกรรมคลินิกตรวจความเสี่ยง ด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต เคลื่อนที่	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
		1.1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องในด้านโภชนาการและการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต	2. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักกอง กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง	80	70	75	80	2. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตและการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต</li> <li>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ประสบการณ์ทางด้านโภชนาการอาหาร การดูแลสุขภาพ การจัดการความเครียด</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการทางอารมณ์</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เรื่องอาหารและโภชนาการโดยผู้เชี่ยวชาญ</li> <li>- กิจกรรมธรรมะและวิปัสสนาทุกวันพระ</li> <li>- กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาวะออฟฟิศซินโดรม</li> </ul>	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
		1.1.3 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงานหรือระหว่างการทำงาน เพื่อให้มีสุขภาพกายที่แข็งแรงและเป็นการผ่อนคลายความเครียด	3. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักกอง กลุ่มที่จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต	100	100	100	100	3. โครงการชลประทานสุขภาพดี ซีวีมีสุข เช่น - กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (3 อ.) ได้แก่ อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย - กิจกรรมเดินบันได - แหนการใช้ลิฟต์ - กิจกรรมโยคะเพื่อสุขภาพ - กิจกรรมเต้นแอโรบิค - กิจกรรมออกกำลังกาย - กิจกรรมแข่งขันกีฬา - กิจกรรมลดพุง ลดโรค - กิจกรรมนันทนาการ	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
2. ด้านชีวิต ส่วนตัว Happy family Happy brain	2.1 บุคลากรมี ความสมดุล ระหว่างชีวิต การทำงานกับ ชีวิตครอบครัว และสามารถ รับผิดชอบ ภาระงานและ ภาระครอบครัว ได้ ตลอดจน สามารถจัดการ ปัญหาต่าง ๆ ได้ อย่างเหมาะสม	2.1.1 จัดระบบ การทำงาน โครงสร้างและ ภาระงานให้ เหมาะสมกับ ความสามารถ และสมรรถนะ ตามตำแหน่ง หน้าที่ความ รับผิดชอบ	4. ร้อยละ ของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วม กิจกรรม/ โครงการ จัดระบบ การทำงาน โครงสร้าง และภาระงาน	80	70	75	80	4. โครงการเสริมสร้างระบบ การทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น - กิจกรรมการวิเคราะห์งาน (job analysis) เพื่อมอบหมายงาน ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และความสามารถ - กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นในการทำงาน ระหว่างเพื่อนร่วมงาน - กิจกรรมการสอนแนะนำงาน (coaching) ให้คำปรึกษาหรือ มีพี่เลี้ยงในการสอนงาน - กิจกรรมการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน - กิจกรรมพี่สอนน้อง - กิจกรรม Orientation อย่างเป็น ระบบ (เช่น การปฐมนิเทศ การรับทราบ กฎ ระเบียบ	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
		2.1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมร่วมกันระหว่างที่ทำงานกับครอบครัว	5. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้น เพื่อส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับครอบครัว	10	8	9	10	5. โครงการสร้างสุขอย่างสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวชลประทาน เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมกีฬาดี (Happy Family โดยมีครอบครัวของบุคลากร เข้าร่วมแข่งขันด้วย)</li> <li>- กิจกรรมทางศาสนา โดยให้ครอบครัวเข้าร่วมด้วย</li> <li>- กิจกรรมให้คำปรึกษาทางด้านสมดุลระหว่างชีวิตครอบครัวและการทำงาน ตลอดจนการจัดการกับปัญหาชีวิต</li> <li>- กิจกรรมทำบุญไหว้พระตามวัดกับครอบครัวชลประทาน</li> <li>- กิจกรรมวันสำคัญตามประเพณี โดยมีครอบครัวเข้าร่วมด้วย</li> </ul>	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
3. ด้านชีวิต การทำงาน Happy soul Happy brain	3.1 สภาพ แวดล้อมในการ ทำงานเอื้อต่อ การทำงานที่มี ประสิทธิภาพ ตลอดจนมี อุปกรณ์สำหรับ การทำงาน ที่เพียงพอ สภาพดีและ ทันสมัย	3.1.1 ปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในการทำงาน เพื่อให้เอื้อต่อ การทำงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	6. จำนวน กิจกรรม/ โครงการที่ สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้น เพื่อให้เอื้อต่อ การทำงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	10	8	9	10	6. โครงการชลประทานยุคใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เช่น - กิจกรรม Safety Talk ในทุกเช้า - กิจกรรมทบทวนระบบการจัด สภาพแวดล้อมในการทำงานและ การจัดการความปลอดภัยทุกเดือน - กิจกรรมปรับปรุง ซ่อมแซม หรือ ต่อเติมอาคารสถานที่ทำงาน - กิจกรรม 5 ส - กิจกรรมสุขอนามัยห้องน้ำสะอาด ถูกสุขลักษณะ - กิจกรรมคัดแยกขยะภายใน หน่วยงาน - กิจกรรมรณรงค์ปิดน้ำ ปิดไฟ เมื่อเลิกใช้งาน - กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงกระดาษ หรือถุง reuse	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
		3.1.2 จัดหา วัสดุอุปกรณ์ ให้เพียงพอ เหมาะสมและ มีความทันสมัย	7. ร้อยละของ หน่วยงาน ภายในสำนัก กอง และกลุ่ม ที่ดำเนินการ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ให้ เพียงพอ เหมาะสมและ มีความ ทันสมัย	100	100	100	100	7. โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการ ทำงานที่มีประสิทธิภาพ - กิจกรรมการสำรวจความ ต้องการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำหรับ การทำงาน - กิจกรรมการสาธิตและให้ความรู้ ในการใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ที่มี ความทันสมัยให้สามารถประยุกต์ ใช้กับการทำงานได้อย่าง เหมาะสม - กิจกรรมการซ่อมบำรุง และดูแล รักษาวัสดุ อุปกรณ์ ให้มีสภาพ การใช้งานที่ดี	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
					2559	2560	2561				
	3.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนมีความผาสุกในการทำงาน	3.2.1 จัดให้มีการส่งเสริมยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	8. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักกอง และกลุ่มที่จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	100	100	100	100	8. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข เช่น - กิจกรรมส่งใจถึงผู้ได้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาทำการขอบคุณให้ผู้ได้บังคับบัญชา เมื่อสิ้นปีสรุปจำนวนการขอบคุณผู้ได้บังคับบัญชาที่มีการดมากที่สุดจะได้รับรางวัล) - กิจกรรมมอบรางวัลให้ผู้ที่มผลงานดีเด่นและมีความรับผิดชอบ (โดยมาจากการลงคะแนนของเพื่อนร่วมงาน) - กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น - กิจกรรมดาวเด่น ประจำสำนักกอง กลุ่ม - กิจกรรมทำดีมีแต้ม (ให้แต้มตาม KPI)	สำนักกองกลุ่ม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี



ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
	3.3 บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและมีความผูกพันในการทำงาน	3.3.1 จัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงานให้มีประสิทธิภาพตลอดจนมีความผูกพัน ในงาน	9. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรม การจัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน	80	70	75	80	9. โครงการชลประทานก้าวหน้า เช่น - กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการและจำเป็นของตำแหน่งหน้าที่ - กิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่ - กิจกรรมถ่ายทอดและฝึกปฏิบัติงานโดยพี่เลี้ยง - กิจกรรมสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในการทำงานหรือเส้นทางอาชีพ	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
4. ด้านสังคม และการมี ส่วนร่วม Happy society Happy heart	4.1 บุคลากร มีความเชื่อถือ และไว้วางใจในการ ทำงานร่วมกัน ตลอดจนมีจิต สาธารณะเพื่อ ประโยชน์แก่ สังคม	4.1.1 ส่งเสริม ให้บุคลากรได้ ทำกิจกรรม ร่วมกันทั้ง ภายในและ ภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่ ความเชื่อถือ ความไว้วางใจ ในการทำงาน ตลอดจนมีจิต สาธารณะ	10. ร้อยละ ของหน่วยงาน ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วม กิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อ สังคม	85	75	80	85	10. โครงการชลประทานคืนค่า สู่สังคม เช่น - กิจกรรมบริจาคสิ่งของตาม ถิ่นฐานบ้านเกิดของบุคลากร กรมชลประทาน - กิจกรรมพาศุภเคราะห์ไปจัด กิจกรรมให้กับเด็กผู้ยากไร้ - กิจกรรมสร้างรอยยิ้มให้กับ ผู้สูงอายุ (จัดกิจกรรมให้กับ ผู้สูงอายุ) - กิจกรรมให้บุคลากรแนะนำ โรงเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ในท้องถิ่นเพื่อไปมอบ ทุนการศึกษา - กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียว - กิจกรรมบริจาคโลหิต - กิจกรรม Class & Club ( Class – ให้ความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร / Club – สังสรรค์และรับประทานอาหาร ร่วมกันทุกเดือน) - กิจกรรมมอบของขวัญ ในเดือนเกิด	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
5. ด้านรายได้ สวัสดิการ และการเงิน Happy money Happy heart	5.1 บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ การออมและ สามารถบริหาร จัดการด้าน การเงินได้	5.1.1 ส่งเสริม ให้บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ การออมเงิน และมี ความสามารถ ในการบริหาร จัดการด้าน การเงิน	11. ร้อยละ ของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วม กิจกรรม ส่งเสริมการ ออมเงิน และ การบริหาร จัดการด้าน การเงิน	80	70	75	80	11. โครงการชลประทานพอเพียง เลี้ยงตัวได้ เช่น - กิจกรรมที่ปรึกษาทางด้าน การเงิน - กิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพ และช่องทางการหารายได้ - กิจกรรมพื้นที่ข่าวสารความรู้ เกี่ยวกับการบริหารทางการเงิน ที่ดีและมีหลักประกันทางการเงิน ในอนาคต - กิจกรรมการออมเงินผ่านกระปุก ออมสินกรมชลประทาน	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ปีงบประมาณ			โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การ ติดตาม
					2559	2560	2561				
	5.2 บุคลากร ได้รับสวัสดิการ และประโยชน์ เกื้อกูลอย่าง เหมาะสม	5.2.1 ส่งเสริม ให้บุคลากร ได้รับสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ บรรเทาความ เดือดร้อนและ สร้างความ ผาสุกให้กับ บุคลากร	12. จำนวน กิจกรรม/ โครงการที่ สำนัก กอ กลุ่มจัด กิจกรรม สวัสดิการ	80	70	75	80	12. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง เช่น - กิจกรรมการนำผลสำรวจ มาปรับปรุงสวัสดิการให้ เหมาะสมกับความต้องการ ของบุคลากร - กิจกรรมสวัสดิการตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 เช่น การออมทรัพย์ การฌาปนกิจ การสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่ ร้านค้าสวัสดิการ อาชีพเสริมเพิ่มรายได้ - กิจกรรมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ที่ได้รับความเดือดร้อนในกรณี ต่าง ๆ เช่น น้ำท่วม ไฟไหม้ อุบัติเหตุ เป็นต้น	สำนัก กอง กลุ่ม	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559-2561	รายปี

