

## บันทึกปะหน้า

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป (ฝบท.ชป.๑๐)

วันที่ ๖๒๓๙

วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา

เรียน ผส.ชป.๑๐	วันที่กำหนด
กรมฯ ได้เห็นชอบแนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทานอาวุโส	
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ภายใต้ สชป.๑-๑๗ ตามรายละเอียดที่แนบ โดยสรุป	
แนวทางได้ดังนี้	
๑. กรณี วศ./จน. นายช่างชลประทานอาวุโส (ว่าง) และ สบ. ที่เป็นวิศวกรชลประทาน (ว่าง)	
ให้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๑ เปลี่ยนกรอบ วศ. หรือ จน. (อาวุโส ที่ว่าง) ให้ปฏิบัติหน้าที่ สบ. (อาวุโส)	
๑.๒ เปลี่ยนกรอบ สบ.(วิศวกรฯ ที่ว่าง) ให้ปฏิบัติหน้าที่ วศ./จน.	

๑.๓ สบค. จะเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ เป็นชำนาญการพิเศษ

๒. กรณี วศ./จน. นายช่างชลประทานอาวุโส (ว่าง) และ สบ.ที่เป็นนายช่างชลประทาน (ว่าง) และมีวิศวกร ภายใต้ วศ./จน. (ว่าง) ให้ดำเนินการ

๒.๑ เปลี่ยนกรอบ วศ. หรือ จน. (อาวุโส ที่ว่าง) ให้ปฏิบัติหน้าที่ สบ. (อาวุโส)

๒.๒ เปลี่ยนกรอบ สบ. (นายช่างชลประทาน ที่ว่าง) ให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่ายวิศวกรรม/ฝ่ายจัดสรรน้ำ

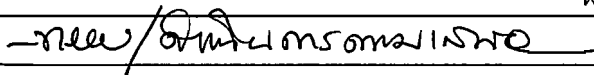
๒.๓ เปลี่ยนกรอบ วิศวกร ชป. ที่ปฏิบัติงานภายใต้ วศ./จน. ให้ปฏิบัติหน้าที่ วศ. หรือ จน.


๒.๔ สบค. จะเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง ข้อ ๒.๓ เป็นชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ ทั้งนี้ หากโครงการมีตำแหน่งว่างและประสงค์ จะกำหนดกรอบตามแนวทางที่กำหนด ขอให้เสนอเรื่องให้สำนักฯ พิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางกรองจิตต์ เปลี่ยนสมัย)

ฝบท.ชป.๑๐



  
 ๓๗๖.๖  
 (นายสุชาติ เจริญศรี)  
 ผส.ชป.๑๐

เรียน รอง ผส.ชป.๑๐ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑  
 เรื่องโปรดทราบ หากโครงการมีตำแหน่ง  
 ว่าง ควรโปรดส่งกำหนดกรอบตามแนวทาง  
 ที่กำหนด ขอให้เสนอเรื่องให้สำนักฯ พิจารณาต่อไป

(นางกรองจิตต์ เปลี่ยนสมัย)

ฝบท.ชป.๑๐ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๑



เลขทะเบียน บส 1008/ท

31 ส.ค. 2561

E 31/2561

เลขทะเบียน E ธุรการ

62๓๓

30 ส.ค. 2561

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๐๒-๒๔๑-๕๐๔๔

ที่ สบค ๑๕๖๕๗

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา

เรียน ผส.ชป. ๑-๑๗

ตามที่อธิบดีกรมชลประทานประกาศนโยบาย RID NO. ๑ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ แนวทางที่ ๗ ดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ ข้อ ๗.๓ เร่งรัดการปรับโครงสร้างหน่วยงานและปรับปรุงระดับตำแหน่งของบุคลากรให้สูงขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ (๑) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาให้เป็นตำแหน่งประเภททั่วไประดับอวูโส คณะทำงานพิจารณาแนวทางการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา เสนอแนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (ว่าง) ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (ว่าง) ภายในโครงการเดียวกัน โดยดำเนินการนำร่องสำนักงานละอย่างน้อย ๑ ตำแหน่งแล้ว นั้น

บัดนี้ กรมได้เห็นชอบแนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... โครงการชลประทานและโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาภายในโครงการเดียวกันสำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗ ประกอบด้วย

๑. กรณีหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส (ว่าง) และหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (วิศวกรรมชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง))

๒. กรณีหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส (ว่าง) และหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (นายช่างชลประทาน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ว่าง)) ทั้งนี้ ต้องมีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง) ปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน

ดังนั้น หากสำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗ ประสงค์จะกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... ให้เสนอกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา เพื่อสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประทีป ภักดีรอด)

ผส.สร. รักษาราชการแทน ผส.บค.



# บันทึกข้อความ

๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

รศ. ชลพร  
27/04/61  
09-25%

ลก 10281/2561  
27 ส.ค. 61  
รศ. 7504/61  
22 ส.ค. 61

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๒๗๓๑  
ที่ สบค. ๑๕๑๕๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา  
เรียน อช. ผ่าน รธร. และ รธบ.

รธบ. ๕4๖๖/๖  
๕๔๖๖๖

ตามที่อธิบดีกรมชลประทานประกาศนโยบาย RID NO. ๑ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ แนวทางที่ ๗ ดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ ข้อ ๗.๓ เร่งรัดการปรับโครงสร้างหน่วยงาน และปรับปรุงระดับตำแหน่งของบุคลากรให้สูงขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ (๑) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาให้เป็นตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ พิจารณาเห็นชอบแนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (ว่าง) ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (ว่าง) ภายในโครงการเดียวกัน โดยดำเนินการนำร่องสำนักงานละอย่างน้อย ๑ ตำแหน่งแล้ว นั้น

ดังนั้น คณะทำงานพิจารณาแนวทางการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา จึงเสนอแนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... โครงการชลประทานและโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาภายในโครงการเดียวกัน สำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗ ประกอบด้วย

๑. กรณีหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง) และหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (วิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง)) ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง) ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง))

๑.๒ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (วิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง)) ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (ตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง))

๑.๓ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (ตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ(ว่าง)) เป็นตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. กรณีหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง) และหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (นายช่างชลประทาน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ว่าง)) ทั้งนี้ ต้องมีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง) ปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เปลี่ยนกรอบ...

๒.๑ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส (ว่าง) ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส (ว่าง))

๒.๒ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (นายช่างชลประทาน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ว่าง)) ให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่ายวิศวกรรมหรือฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (นายช่างชลประทาน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ว่าง))

๒.๓ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง) ปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่ายวิศวกรรมหรือฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน

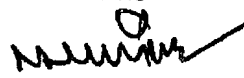
๒.๔ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒.๓ หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (ตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง)) เป็นตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

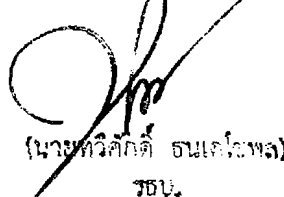
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบแนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อวูโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... สำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติ ต่อไป



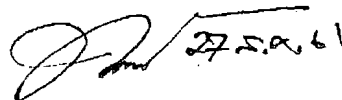
(นายประทีป ภัคธีรอต)

ผส.สธ. รักษาราชการแทน ผส.บค.

ผ่าน  
  
(นายมนัส กำเนิดมณี)  
รธ.  
๒๓ ส.ค. ๒๕๖๑

ผ่าน  
  
(นายวิศักดิ์ ชนเลื่อง)  
รช.  
๒๓ ส.ค. ๒๕๖๑

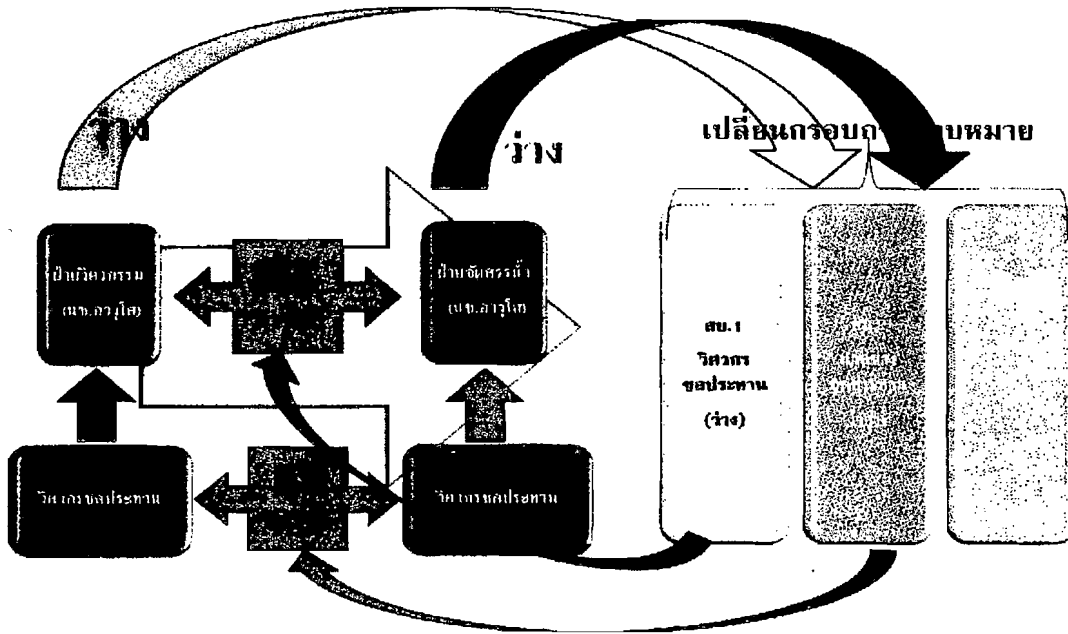
17/10/61



(นายทองเปลว กองจันทร์)

อช.

แนวทางการกำหนดกรอบการมอบหมายให้  
หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน  
ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง) ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่...  
โครงการชลประทานและโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา  
สำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗



โครงการนำร่องหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา (นายช่างชลประทาน อาวุโส)

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... โครงการชลประทานและโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาภายในโครงการเดียวกัน สำนักงานชลประทานที่ ๑-๑๗ ประกอบด้วย

๑. กรณีหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง) และหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (วิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง)) ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง) ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง))

๑.๒ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (วิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง)) ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (ตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ(ว่าง))

๑.๓ สำนัก...

๑.๓ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (ตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ(ว่าง)) เป็นตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. กรณีหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง) และหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (นายช่างชลประทาน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ว่าง)) ทั้งนี้ ต้องมีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง) ปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่ายวิศวกรรมหรือฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง) ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (ตำแหน่งนายช่างชลประทาน อาวุโส (ว่าง))

๒.๒ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่... (นายช่างชลประทาน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ว่าง)) ให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่ายวิศวกรรมหรือฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (นายช่างชลประทาน ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ว่าง))

๒.๓ เปลี่ยนกรอบการมอบหมายตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ว่าง) ปฏิบัติหน้าที่ที่ฝ่ายวิศวกรรมหรือฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน

๒.๔ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒.๓ หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมหรือหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน (ตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการหรือชำนาญการ(ว่าง)) เป็นตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

.....



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ภายใต้หน่วยงาน  
ที่ ก.พ. กำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง  
ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อส่วนราชการทราบ  
และถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ  
บทบาทภารกิจของหน่วยงานที่ ก.พ. กำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับต้น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ภายใต้หน่วยงานที่ ก.พ. กำหนด  
ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณา  
กำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ภายใต้หน่วยงานอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด  
ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น อาจกำหนดให้มีตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการพิเศษในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ได้หน่วยงานละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง สำหรับหน่วยงาน  
ที่มีปริมาณงานสูงมาก และมีอัตรากำลังไม่น้อยกว่า ๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ  
ไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่ง และอาจนำตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ  
ที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการมานับรวมได้ โดยพนักงานราชการ  
หรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ ๒ : ๑ อาจกำหนดให้มีตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีกหน่วยงานละ ๑ ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นตำแหน่งผู้ที่มีประสบการณ์ภายใต้หน่วยงานอื่น ๆ ที่มีการกำหนด  
ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

(๒) มีลักษณะงานเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ พัฒนาระบบ รูปแบบ  
วิธีการ มาตรฐาน หรือหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน

/(๓) มีหน้าที่...

(๓) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งเพิ่มขึ้น หรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

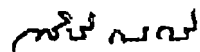
(๔) ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๕) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานที่กำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เพิ่มขึ้น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗